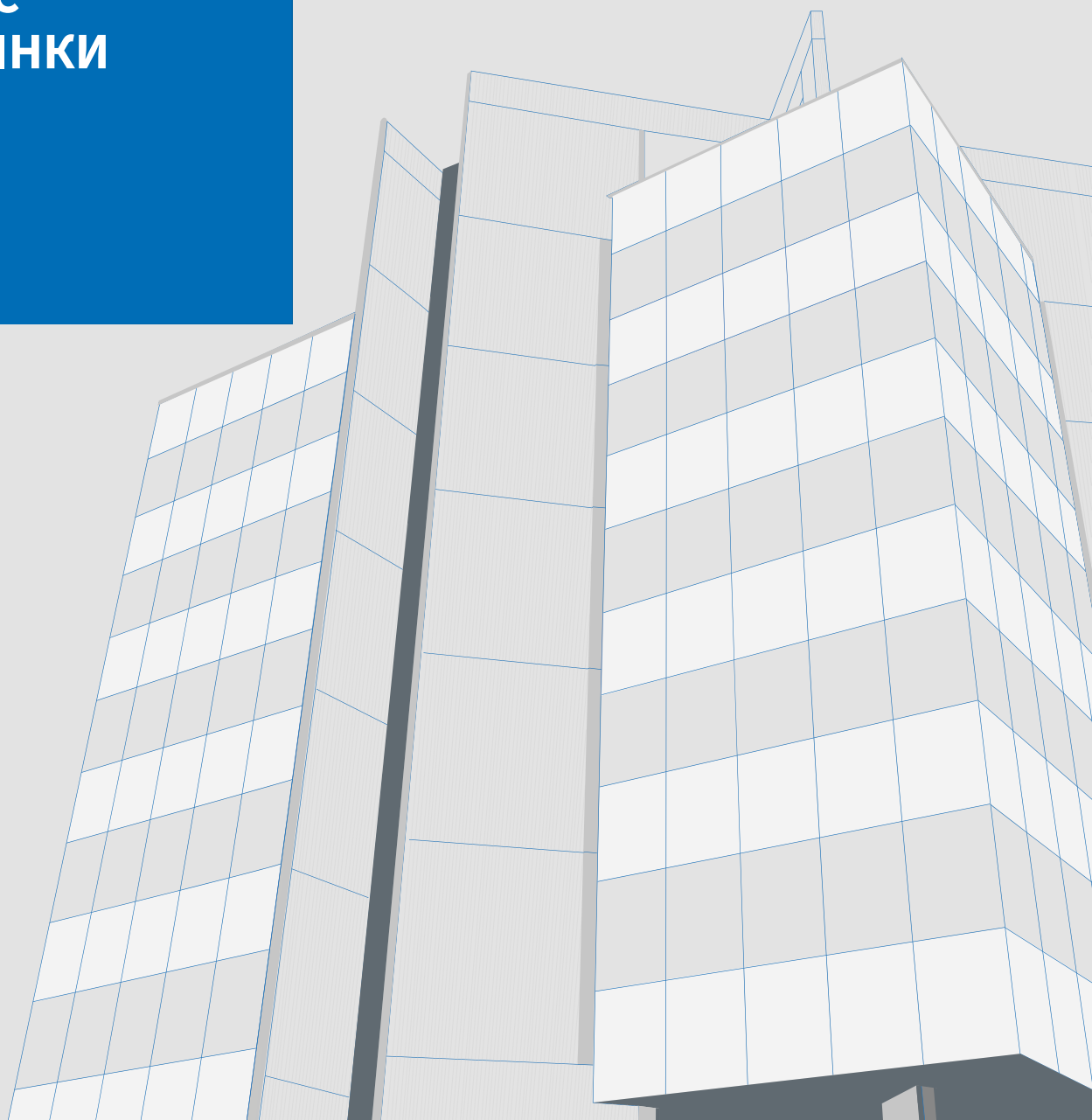


# КОДЕКС ПОВЕДІНКИ



<b>Вступ</b>	<b>3</b>
<b>Бачення та цінності</b>	<b>4</b>
<b>Загальні принципи поведінки</b>	<b>5</b>
Доброчесність бізнесу	5
Чесна конкуренція	5
Зловживання положенням на ринку	5
Відмивання грошей	5
Конфлікт інтересів	5
Протистояння корупції	6
Подарунки, презенти та витрати на розважальні заходи	6
Бухгалтерські записи	6
Конфіденційна інформація	6
Конфіденційність та особисті дані	6
Активи компанії	6
Інтелектуальна власність	7
Корпоративний імідж	7
Повага прав людини	7
Зосередженість на людині	7
Довкілля	8
Здоров'я й безпека	8
<b>Зовнішні відносини</b>	<b>9</b>
Відносини з громадою	9
Відносини з постачальниками	9
Відносини з клієнтами	9
Відносини с державними органами	9
Відносини з акціонерами	9
Політична діяльність та інші асоціації	9
<b>Здійснення контролю дотримання Кодек</b>	<b>10</b>

## Вступ

---

### Сталість, доброчесність та правильне корпоративне управління

Є ключовими елементами нашої етичної культури та визначають нашу поведінку по відношенню до клієнтів, постачальників, співробітників, акціонерів та зацікавлених сторін в цілому.

Компанія Buzzi Unicem вважає, що етика є невід'ємною частиною управління бізнесом, а повне дотримання законів є активом, який додає цінності компанії. Наші стратегічні й оперативні рішення виконуються відповідно до етичних цінностей, які визначають нашу поведінку та застосовні стандарти.

З цієї причини цей Кодекс поведінки (далі — «Кодекс») був підготовлений з метою визначення стандартів доброчесності та справедливості, які компанія Buzzi Unicem добровільно обрала для впровадження в якості зобов'язання перед зацікавленими сторонами.

Кодекс застосовується до материнської компанії Buzzi Unicem SpA та її італійських й іноземних дочірніх компаній<sup>1</sup>. У разі невідповідності між принципами Кодексу та місцевими законами або нормативно-правовими актами країн, в яких працює група, завжди застосовуються більш суворі правила.

Кожна дочірня компанія або група дочірніх компаній може застосовувати додаткові правила з метою задоволення конкретних потреб їхніх організацій. У жодному випадку будь-яке додаткове правило не повинно суперечити або знижувати стандарти, встановлені цим Кодексом. У разі виникнення протиріч, норми, наведені в цьому документі, матимуть переважну силу.

Принципи, що містяться в Кодексі, застосовуються до всіх директорів, членів корпоративних органів, співробітників, постачальників та будь-якої особи, яка діє за дорученням та (або) від імені компанії Buzzi Unicem, зокрема, представників, агентів, партнерів, незалежних консультантів, призначених компанією осіб тощо.

Усі адресати повинні дотримуватися вказівок, визначених Кодексом, коли вони стикаються з етичними та юридичними проблемами, які можуть трапитися у їхній повсякденній роботі, та при вирішенні таких проблем.

Кодекс є частиною загальної системи корпоративного управління Buzzi Unicem, яка керує органами, принципами та процесами фірми для забезпечення ефективного управління компанією відповідно до найвищих корпоративних стандартів.

Buzzi Unicem заохочує зацікавлені сторони застосовувати принципи та політику, що відповідають цьому Кодексу.

---

<sup>1</sup> У цьому документі компанія Buzzi Unicem SpA та її італійські й іноземні дочірні компанії визначаються як Buzzi Unicem, компанія, група або фірма.

## Бачення та цінності

Buzzi Unicem є міжнародною групою, орієнтованою на виробництво цементу, товарного бетону та заповнювачів бетону.

Наше віддане керівництво має довгострокове бачення розвитку бізнесу та зобов'язання щодо стабільного розвитку, що підтримується високоякісними виробничими потужностями.

Ми прагнемо до створення цінності завдяки тривалому впровадженню якісних ноу-хау та ефективності нашої виробничої діяльності.

Понад століття ми з великою пристрасстю виробляємо два найважливіших матеріали для процвітання людства: цемент та найважливіший продукт, що виробляється з нього, — бетон. Ці матеріали дозволяють будувати найважливіші інфраструктурні об'єкти, як-от дороги, мости, тунелі, аеропорти, дамби та, звичайно, житлові й промислові будівлі

Наша повсякденна діяльність регулюється такими невід'ємними, взаємозалежними та частково збіжними цінностями:

### **Чесність й законність**

діяти чесно, дотримуючись справедливої та правильної поведінки щодо всіх, з ким ми співпрацюємо (співробітники, клієнти, постачальники та зацікавлені сторони); діяти у повній відповідності до чинного законодавства та внутрішніх правил.

### **Зосередженість на людині**

означає вважати людей постійними учасниками зростання компанії; розширення людського капіталу як однієї з основ, що підтримує конкурентоспроможний розвиток фірми; інтерпретація різних навичок, що впливають з різних культур, як рушійної сили для постійного вдосконалення з метою мотивування та максимізації як відданості, так і лояльності співробітників й партнерів; надавати високий пріоритет усьому, що пов'язано зі здоров'ям та безпекою людей.

### **Сталий розвиток**

усвідомлення впливу, який наша діяльність може чинити на економічний, соціальний, екологічний розвиток і добробут громад, в яких ми працюємо; відповідальне ведення бізнесу, сприяння створенню цінності для широкого загалу та для майбутніх поколінь.

### **Орієнтація на клієнта**

означає надання товарів й послуг, які заслуговують довіри клієнтів, завдяки цінності з точки зору якості, вартості, безпеки та впливу на довкілля, щоб вони могли швидко та ефективно досягти своїх цілей.

### **Інновації**

впроваджувати можливі інновації як у виробничому процесі, так і у товарах. Сприяння розвитку нових матеріалів і нових технологій, а також створенню мереж знань із центрами передового досвіду в галузі наукових досліджень.

# Загальні принципи поведінки

---

## Доброчесність бізнесу

Buzzi Unicem бере на себе зобов'язання провадити свою діяльність у відповідності до всіх законів й норм, що діють у країнах, де вона працює. Прагнучи до економічного успіху, компанії Buzzi Unicem прагнуть чесно й справедливо провадити свою діяльність та очікують того ж від тих, із ким вони будують ділові відносини. Усі особи, що підпадають під дію цього Кодексу, несуть відповідальність за повне усвідомлення та дотримання чинного законодавства та норм, а також виконання своїх обов'язків із лояльністю та професіоналізмом відповідно до найвищих стандартів поведінки.

## Чесна конкуренція

Компанії Buzzi Unicem підтримують вільне підприємництво. Вони прагнуть чесно й етично конкурувати в межах чинного законодавства про конкуренцію. Усі особи, що підпадають під дію цього Кодексу, повинні дотримуватись чинного законодавства про конкуренцію та не повинні укласти з будь-яким конкурентом будь-які угоди або контракти, які можуть вважатися антиконкурентними. Також вони не повинні діяти у спосіб, що може порушити принципи вільного ринку.

## Зловживання положенням на ринку

Процедури, прийняті Buzzi Unicem, забезпечують належне управління та захист інсайдерської інформації. Усі особи, які підпадають під дію цього Кодексу та які у межах своїх обов'язків дізнаються про інсайдерську інформацію, що прямо чи опосередковано стосується групи або акцій Buzzi Unicem, зобов'язані зберігати таку інформацію в конфіденційності та керувати нею відповідно до внутрішніх процедур, що застосовуються до такої інформації. Усім особам, що підпадають під дію цього Кодексу, заборонено надавати неправдиву інформацію або здійснювати будь-які шахрайські операції або інші обманні практики, які могли б суттєво вплинути на цінні папери, випущені компанією Buzzi Unicem.

## Відмивання грошей

Buzzi Unicem вживає всіх можливих та розумних заходів для запобігання всім формам відмивання грошей та фінансування злочинних дій, як-от тероризм. Buzzi Unicem націлена на ведення бізнесу тільки з авторитетними організаціями, які беруть участь у легальній підприємницькій діяльності та чий кошти походять із законних джерел. Тому компанії Buzzi Unicem, перш ніж вступати в будь-які ділові відносини, повинні докладати розумних зусиль для отримання інформації про потенційних партнерів і перевіряти, добросовісно, їх залучення до законної ділової діяльності.

## Конфлікт інтересів

Buzzi Unicem розуміє, що працівники можуть брати участь у виробничій, фінансовій чи господарській діяльності поза межами своєї роботи. Проте ця діяльність повинна провадитися в межах закону і трудових договорів, і не повинна конфліктувати з їхніми обов'язками як працівників Buzzi Unicem. Усі особи, що підпадають під дію цього Кодексу, в межах своїх посадових обов'язків повинні діяти так, щоб кожне рішення ухвалювалося в інтересах Buzzi Unicem і не залежало від приватних інтересів та (або) особистих відносин. Будь-які конфлікти інтересів, навіть потенційні, повинні бути заздалегідь розкриті місцевому відділу внутрішнього аудиту та Комітету з дотримання вимог (якщо він створений) або відповідному керівнику.

### **Протистояння корупції**

Buzzi Unicem вважає, що корупція є головною перешкодою для сталого розвитку, економічного зростання та вільної конкуренції. З цієї причини компанія забороняє та не допускає жодної форми корупційної діяльності. Усі особи, що підпадають під дію цього Кодексу, не мають права надавати, пропонувати, обіцяти, отримувати, приймати, просити або вимагати (безпосередньо або через посередника) гроші або будь-що цінне, щоб отримати несправедливу перевагу для себе, своїх родичів, третіх сторін або для групи, незалежно від того, чи бенефіціаром такого корупційного діяння є державний службовець чи приватна особа.

### **Подарунки, презенти та витрати на розважальні заходи**

Усі особи, що підпадають під дію цього Кодексу, при роботі з третіми сторонами, як державними, так і приватними, не повинні пропонувати або приймати будь-що цінне, що може створити зобов'язання для сторони, що приймає, або чинити вплив на її незалежне рішення. Звичайні подарунки скромної вартості, а також звичайні та розумні витрати на розважальні заходи дозволені за умови, що вони відповідають закону, що застосовується в різних країнах, та відповідним правилам компанії.

### **Бухгалтерські записи**

Усі операції та транзакції, що здійснюються компанією Buzzi Unicem та від її імені, повинні бути правильно задокументовані, а дозвіл на них, їхня законність, послідовність і чесність повинні бути такими, що легко перевірити. Кожна транзакція повинна бути підкріплена відповідною документацією, щоб у будь-який час можна було здійснити перевірку, яка підтверджує характеристики та мотиви транзакції та дозволяє ідентифікувати того, хто надав дозвіл, виконав, задокументував та перевірів її.

### **Конфіденційна інформація**

Конфіденційну інформацію, тобто стратегічну, фінансову, технічну або комерційну інформацію, яка не є загальнодоступною, необхідно захищати. Усі особи, що підпадають під дію цього Кодексу, повинні зберігати максимальну таємницю щодо будь-якої конфіденційної інформації, яка стосується групи, про яку вони дізналися в ході своєї роботи.

### **Конфіденційність та особисті дані**

Компанія Buzzi Unicem бере на себе зобов'язання захищати особисту інформацію адресатів та третіх осіб, яку вона має у своєму розпорядженні, та уникати будь-якого неналежного або несанкціонованого використання такої інформації. Працівники Buzzi Unicem отримують та обробляють лише ті персональні дані, які необхідні для здійснення комерційної діяльності компанії відповідно до належних правил та стандартів безпеки, встановлених компанією.

### **Активи компанії**

Використання ресурсів та активів компанії повинно відповідати чинним нормативним документам та інструкціям, наданим фірмою, і завжди повинно здійснюватися з ретельністю, відповідальністю та точністю. Усі особи, що підпадають під дію цього Кодексу, несуть відповідальність за захист матеріальних та нематеріальних корпоративних активів, довірених їм, і кожна така особа повинна взяти на себе зобов'язання щодо запобігання пошкодження, втрати, неправильного або несанкціонованого використання.

### **Інтелектуальна власність**

Buzzi Unicem приділяє особливу увагу прикладним дослідженням, і завдяки постійній та інтенсивній експериментальній діяльності компанія запроваджує можливі інновації як у виробничих процесах, так і у виробках. Результати цієї дослідницької діяльності, а також будь-яке інше ноу-хау, розроблене на робочому місці, є активами компанії, які повинні бути захищені як такі.

Усі особи, що підпадають під дію цього Кодексу, в межах своїх обов'язків і відповідальності зобов'язані захищати все, що є промисловою та інтелектуальною власністю групи. Так само вони повинні уникати порушення або використання інтелектуальної власності інших осіб без відповідного дозволу.

### **Корпоративний імідж**

Усі особи, що підпадають під дію цього Кодексу, зобов'язані здійснювати діяльність, для якої вони мають належну кваліфікацію, завжди зважаючи на те, що імідж компанії визначається значною мірою їхніми діями. Тож вони не повинні зловживати ресурсами або впливом Buzzi Unicem, а також не повинні дискредитувати добре ім'я та репутацію групи.

### **Повага прав людини**

Buzzi Unicem прагне захищати права людини в кожній країні, в якій вона працює. У контексті своїх внутрішніх відносин, а також у відносинах із третіми сторонами, компанія визнає й поважає принципи гідності та рівності кожної людини та не допускає жодної форми дискримінації або домагань.

Buzzi Unicem захищає фізичну й моральну недоторканість своїх працівників і партнерів, прагне створювати умови праці, в яких поважають гідність людини, а також створювати безпечне й здорове робоче середовище.

Buzzi Unicem засуджує експлуатацію працівників, забороняє використання всіх форм незаконних трудових практик і сприяє захисту прав працівників, а також свобод і прав на об'єднання.

Усі особи, які підпадають під дію цього Кодексу, повинні ставитися до людей, з якими вони взаємодіють, на основі взаємної поваги та уникати будь-якої дискримінаційної, агресивної чи образливої поведінки.

### **Зосередженість на людині**

Buzzi Unicem визнає центральну роль людей і вважає, що успіх компанії залежить перш за все від зобов'язань кожного співробітника. Із цієї причини вона сприяє особистому та професійному розвитку своїх співробітників через ініціативи, спрямовані на підвищення їхньої кваліфікації та досвіду.

Усім працівникам надаються однакові можливості, тож кожен може розраховувати на справедливе ставлення, засноване на заслугах, незалежно від індивідуальних особливостей та якостей, як-от стать, національність, релігійні переконання, вік тощо. У процесі відбору, управління та розвитку персоналу кожне рішення ґрунтується виключно на навичках, професіоналізмі, відданості та критеріях, пов'язаних із роботою, без фаворитизму або дискримінації.

### **Довкілля**

Buzzi Unicem зобов'язується здійснювати свою діяльність у повній відповідності до законів і норм, спрямованих на захист довкілля та раціональне використання природних ресурсів у всіх країнах, де вона працює. Визначаючи свої бізнес-стратегії, Buzzi Unicem завжди оцінює екологічні проблеми, надаючи перевагу використанню процесів, технологій та матеріалів, що знижують споживання енергії та природних ресурсів, а також обмежують негативні впливи на довкілля з точки зору забруднення, викидів, утворення відходів. Усі особи, які підпадають під дію цього Кодексу, в межах своїх обов'язків зобов'язані дотримуватися всіх чинних законів й норм, а також політики компанії щодо екологічних питань та застосовувати (за можливості) більш суворі критерії, ніж самі правила.

### **Здоров'я й безпека**

Buzzi Unicem прагне до найвищого рівня безпеки, тобто відсутності травм і професійних захворювань, серед своїх працівників і працівників постачальників. Для досягнення цієї мети Buzzi Unicem вважає за необхідне дотримуватися всіх вимог чинного законодавства та правил у країнах, де вона працює, а також ухвалювати технічні та організаційні рішення, на які жодним чином не впливають економічні вигоди та (або) зменшення вартості. Buzzi Unicem усвідомлює, що безпека може бути досягнута лише шляхом забезпечення постійної точної оцінки ризиків, належної поведінки, превентивних заходів, а також системи контролю за участі всіх працівників. Усі особи, що підпадають під дію цього Кодексу, під час виконання своїх обов'язків зобов'язані сприяти підтриманню безпечних умов праці (для себе й для інших осіб), неухильно дотримуватися всіх чинних норм та політики компанії щодо гігієни, здоров'я та безпеки, уникаючи небезпечних ситуацій та поведінки, брати участь у навчальних заняттях та носити (у разі необхідності) відповідні засоби індивідуального захисту.



# Зовнішні відносини

---

## Відносини з громадою

Buzzi Unicem визнає важливість побудови та підтримки надійних відносин із громадами, в яких вона працює, на основі взаємної поваги, активного партнерства, прозорості та довгострокової співпраці. Компанія відкрита для діалогу з установами, групами думок, місцевою громадою та підтримує суспільне життя, де розташовані її виробничі потужності.

## Відносини з постачальниками

Buzzi Unicem засновує свої відносини з постачальниками на законних, ефективних і справедливих практиках та очікує, що її постачальники будуть вести себе так само у своїх ділових відносинах. Співробітники компанії Buzzi Unicem повинні допомагати забезпечувати, щоб відбір постачальників засновувався лише на таких принципах, як технічна й економічна конкурентоспроможність, а також надійність та стабільність. Потенційний конфлікт інтересів у виборі постачальників повинен розглядатися в суворій відповідності до чинних правил компанії.

## Відносини з клієнтами

Buzzi Unicem співпрацює зі своїми клієнтами в розробці інноваційних технічних рішень для кращого задоволення вимог і критичних аспектів на ринку, що постійно розвивається. Усі особи, що підпадають під дію цього Кодексу, підтримуватимуть відносини з клієнтами на основі максимальної чесності, ввічливості та співпраці, щоб дотримуватися взятих на себе зобов'язань і обов'язків, надавати точну, повну та правдиву інформацію, а також уникати будь-якої обманної або неналежної ділової практики.

## Відносини с державними органами

Відносини з державними органами повинні здійснюватися згідно з найвищими етичними стандартами та з дотриманням всіх чинних законів й норм. Ці відносини контролюються винятково відповідальними та уповноваженими підрозділами компанії без порушення добросовісності та репутації компанії Buzzi Unicem.

## Відносини з акціонерами

Buzzi Unicem підтримує постійні зв'язки з акціонерами та ринком через цільові комунікаційні заходи, як-от зустрічі, презентації, прес-релізи та рекламні кампанії. Buzzi Unicem зобов'язується надавати акціонерам та ринку чітку та повну інформацію, а також забезпечувати прозоре, своєчасне та рівномірно розподілене спілкування відповідно до чинного законодавства.

## Політична діяльність та інші асоціації

Компанії Buzzi Unicem можуть прямо чи опосередковано робити внески до партій, політичних організацій або їхнім представникам у межах та у відповідності з чинними законами й нормами. Внески до неасоційованих або неафілійованих організацій мають відповідати розміру та особливостям таких організацій та не повинні змушувати треті сторони вказувати Buzzi Unicem як члена, учасника або афілійовану особу одержувача.

# Здійснення контролю дотримання Кодексу

Цей Кодекс був затверджений Радою директорів Buzzi Unicem SpA 7 лютого 2019 року та наданий всім дочірнім компаніям, як італійським, так і іноземним, які негайно затвердять його за допомогою рішення ради директорів.

Buzzi Unicem надаватиме цей Кодекс всім відповідним особам. Із цією метою кожна компанія проводитиме спеціальні тренінги та (або) інформаційні сесії, спрямовані на те, щоб зміст тексту можна було використовувати й застосовувати в діяльності та роботі всіх осіб, що підпадають під дію цього Кодексу. Працівники, яким потрібна додаткова інформація або роз'яснення, можуть звернутися до своїх керівників або місцевого відділу внутрішнього аудиту та Комітету з дотримання вимог (якщо створений). Відділ внутрішнього аудиту та Комітет з питань дотримання вимог (якщо створений) зобов'язані перевіряти, чи були застосовані та чи виконуються керівні принципи Кодексу поведінки в організаціях, в яких вони діють.

Цей Кодекс є невід'ємною частиною відносин, які кожна особа має з Buzzi Unicem, а дотримання його є важливою умовою для встановлення або продовження поточних відносин із компанією. Порушення однієї з норм, що містяться в Кодексі, може спричинити застосування до працівників дисциплінарного стягнення відповідно до чинного законодавства та застосованих трудових договорів відповідно до тяжкості порушення.

Невиконання третіми сторонами може призвести до того, що Buzzi Unicem вимагатиме від третьої сторони вжити заходів для усунення порушення. Повторне порушення Кодексу або відмова в здійсненні коригувальних дій може призвести до припинення відносин Buzzi Unicem з третьою стороною.

Buzzi Unicem надає будь-кому, хто дізнається про будь-які незаконні дії або порушення цього Кодексу, відповідні канали повідомлення, щоб забезпечити конфіденційність особи, яка повідомляє інформацію. Про занепокоєння слід повідомляти керівника місцевого відділу внутрішнього аудиту та Комітет із дотримання вимог (якщо створений), який діятиме відповідно до конкретної процедури компанії.

Компанія Buzzi Unicem прагне в межах та у відповідності до закону захищати анонімність сторони, яка повідомляє інформацію, та не допускати жодної відплати чи дискримінації стосовно будь-кого, хто добросовісно повідомляє інформацію.



**Buzzi Unicem S.p.A.**

Via Luigi Buzzi, 6 | Casale Monferrato (AL) | Tel. +39 0142 416 111

[buzziunicem.com](http://buzziunicem.com)